

VYSVĚTLENÍ ZADÁVACÍ DOKUMENTACE Č. 9

Název veřejné zakázky:	Soubor staveb MO st. č. 0081 MO Pelc/Tyrolka – Balabenka, st. č. 0094 MO Balabenka – Štěrboholská radiála, st. č. 8313 Libeňská spojka – vyhotovení DÚR včetně zajištění inženýrské činnosti k získání ÚR
Druh zadávacího řízení:	Užší řízení
Předmět veřejné zakázky:	Služby
Režim veřejné zakázky:	Nadlimitní
Zadavatel:	Hlavní město Praha
Sídlo zadavatele:	Mariánské náměstí 2, 110 01 Praha 1
IČO:	00064581
Osoba oprávněná jednat za zadavatele:	Ing. Karel Prajer, ředitel odboru strategických investic Magistrátu hlavního města Prahy

Praha 22. června 2018

Výše uvedený zadavatel Vám v souladu s ustanovením § 98 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon“), sděluje následující vysvětlení zadávací dokumentace vztahující se k výše uvedené veřejné zakázce.

Dotaz 1:

Jelikož zadavatel bude dle zadávací dokumentace – nabídkové části hodnotit až 5 významný projektů u 6 různých členů odborného týmu a současně v krycím listu pro podání nabídek (příloha Zadávací dokumentace – „08 krycí list pro jednotlivé části nabídky.zip“) je zveřejněný vzor tabulky pro zpracování nabídky v rozsahu dílčího hodnotícího kritéria „Kvalita, organizace a složení týmu“, ve kterém se má vyplňovat dle instrukcí pouze „počet profesních zkušeností“. Uchazeč žádá zadavatele o potvrzení, že v rámci uvedené tabulky má uchazeč pouze číslem uvést počet významných projektů k hodnocení a že jejich specifikaci si zadavatel dohledá v rámci dokládáných životopisů (k životopisům viz. dotaz níže).

Odpověď:

Ano, zadavatel potvrzuje, že v rámci krycího listu účastník uvede pouze číslo (počet zkušeností) k hodnocení. Ověření splnění požadavků na délku praxe a profesní zkušenosti bude zadavatel kontrolovat z doložených životopisů v nabídce nebo žádosti o účast účastníka.

Dotaz č. 2

Dále uchazeč zadávací dokumentaci – nabídkovou část v rozsahu dílčího hodnotícího kritéria „kvalita, organizace a složení týmu“ chápe tak, že v rámci nabídky má být vedle přehledové tabulky (viz. předchozí odstavec) doloženy úplné životopisy hodnocených členů odborného týmu, ze kterých bude zřejmá délka hodnocené praxe a zkušenosti s uvedenými významnými projekty. Uchazeč žádá zadavatele o potvrzení, že takový doklad (nově dokládaný životopis) je

z hlediska zadávací dokumentace – nabídkové části vyhovující (samozřejmě s vědomím možného postupu zadavatele dle příslušných ustanovení zákona č. 134/2016 o zadávání veřejných zakázek (dále jen „ZZVZ“), např. ve vztahu k odstraňování pochybností).

Odpověď:

Účastník může opětovně doložit životopisy členů týmu pro hodnocení, ze kterých bude patrné splnění výše uvedených požadavků, tento postup bude v pořádku. Případně může účastník odkázat zadavatele do své žádosti o účast, pokud byl již životopis v nezbytném rozsahu součástí žádosti o účast. Zadavatel však upozorňuje, že osoby, které jsou předmětem hodnocení, resp. Jejich zkušenosti, musí být totožné s osobami, kterými zadavatel prokazoval kvalifikaci.

Dotaz č. 3

Ze zadávací dokumentace dále není uchazeči zřejmé, zda budou hodnoceny zkušenosti členů odborného týmu pouze nad minimální kvalifikační hranici (tedy nebudou hodnoceny zkušenosti v úrovni pro prokázání kvalifikace) či zda zadavatel bude hodnotit veškeré zkušenosti vybraných členů odborného týmu (tedy i zkušenosti, jež byly podmínku pro prokázání kvalifikace). Metodika Ministerstva pro místní rozvoj „ pro hodnocení nabídek dle ekonomické výhodnosti dle zákona č. 134/2016 Sb. o zadávání veřejných zakázek „ uvádí, že hodnotící kritéria musí být odlišná od kritérií kvalifikačních a pokud chce zadavatel bonifikovat lepší splnění daného (kvalifikačního) kritéria, uvede v zadávací dokumentaci minimální hodnotu kritéria jako kvalifikační požadavek, a hodnotí vyšší hodnoty tohoto kritéria v rámci hodnotícího kritéria. Uchazeč tak žádá zadavatele o potvrzení, že v rámci dílčího hodnotícího kritéria „kvalita, organizace a složení týmu“ budou zadavatelem hodnoceny v souladu s uvedenou metodikou MMR pouze /do zadavatelem uvedeného maximálního limitu) zkušenosti hodnocených členů odborného týmu, jež jsou nad minimální úroveň pro prokázání (splnění) kvalifikace.

Odpověď:

Z hlediska zákona **nesmí** zadavatel hodnotit kvalifikace. Zadavatel tedy v souladu se zákonem a doporučenou metodikou bude hodnotit zkušenosti členů týmu nad minimální úroveň stanovenou v rámci kvalifikace. Například v případě hlavního inženýra projektu zadavatel vyžadoval, jako minimální požadavek zkušenost s 1 významnou zakázkou. Pakliže bude mít daná osoba zkušenosti se 4 obdobnými zakázkami, tak pro hodnocení bude počítáno se 3 výmaznými zakázkami.

Dotaz č. 4

V zadávací dokumentaci VZ je v bodě 8.1. uvedeno pro členy odborného týmu bodové kritérium „Délka praxe v projektování obdobných zakázek definovaných v bodě 3.3.x kvalifikační dokumentace“. Chápeme správně, že zde uchazeč vyplní pro jednotlivé členy týmu jejich celkové roky praxe v oboru? Neboť kdyby se kritérium vztahovalo pouze k praxi na zakázce dle bodu 3.3.x kvalifikační dokumentace, nemělo by vypovídající hodnotu o zkušenostech člena týmu, ale pouze o stáří resp. délce zpracování významné zakázky.

Odpověď:

Ano, účastníci vyplní celkové roky praxe v oboru. Přičemž maximální lhůta pro hodnocení je stanovena na 10 let a vše nad 10 let již nebude hodnoceno.

Dotaz č. 5

Chápeme správně, že členové týmu, které uchazeč doložil v žádosti o účast pro prokázání kvalifikace, nemusí být shodní se členy týmu, které uchazeč uvede v

nabídce a kteří budou předmětem hodnocení, pakliže také prokáží splnění kvalifikace?

Nikoliv, členové týmu, kterými účastník prokazoval kvalifikaci musí být totožní s osobami, které budou předmětem hodnocení. V obou případech se jedná o kritérium vztahujícímu se ke členům odborného týmu. Pakliže došlo u účastníka ke změně kvalifikace pak bude účastník postupovat dle § 88 Zákona.

Dotaz č. 6

Jakým způsobem zadavatel pohlíží na stanovení délky praxe v celých letech? Započítává se každý započatý rok praxe, anebo zadavatel bude počítat délku praxe po měsících?

Lhůty jsou počítány v souladu s občanským zákoníkem ten, pakliže je stanoveno 10 let tak 10 rok končí dnem, který je shodný s pojmenováním s prvním dnem 10 leté praxe. Např. praxe v délce 9 let a 5 měsíců je stále 9 let.

ZADAVATEL Z ORGANIZAČNÍCH DŮVODU PRODLUŽUJE LHŮTU PRO PODÁNÍ NABÍDEK DO 3. 7. 2018 DO 10:00 HODIN. OTEVÍRÁNÍ OBÁLEK BUDE NÁSLEDOVAT IHNEDE PO SKONČENÍ LHŮTY. POSUNUTÍ TERMÍNU PLATÍ PRO VŠECHNY ČÁSTI.

S pozdravem

Mgr. Kateřina Kolářková