

Měkké a manažerské dovednosti					
Oblast	Cílová skupina	Téma		Rozsah (den = 8 hodin)	Hlavní cíl kurzu
MANAGEMENT	Top Management	Strategické řízení společnosti		2	Pochopit hlavní myšlenku strategického řízení a jeho jednotlivé kroky.
		Manažerské dovednosti pro TOP management		2	Získat znalosti v oblasti manažerských dovedností TOP managementu, které přispívají k efektivnímu vedení firmy.
		Firemní kultura pro TOP management		2	Zopakovat si základy firemní kultury a zjistit možnosti jejího rozvinutí v potřebném směru s ohledem na konkrétní činnost organizace.
		Management a vedení lidí		2	Prohloubit manažerské dovednosti pro vedení lidí k vysoké výkonnosti a spokojenosti.
		Úvod do projektového managementu pro TOP management		1	Naučit účastníky kurzu definovat a řídit projektové portfolio programy a projekty v organizaci - určené pro vrcholový management organizace.
		Týmové řešení problémů		1	Ujasnit si týmové role a jejich využití při plnění úkolů, seznámit se s metodami týmového řešení problémů.
	Střední management organizací	Role a kompetence manažera		2	Znát základní manažerské role a kompetence a jejich projev a podíl v práci manažera.
		Vedení pracovního týmu a řízení lidí		2	Prohloubit manažerské dovednosti pro vedení lidí k vysoké výkonnosti a spokojenosti – vědět, jak aplikovat personální kompetence a porozumět týmovým procesům, aby mohly být co nejlépe využity ke zvýšení synergie a výkonnosti pracovního týmu.
		Motivace a hodnocení zaměstnanců		2	Porozumět principům motivace a efektivnímu motivačnímu systému.
		Stanovování priorit a Time management		2	Získat nový pohled a praktický návod na efektivnější organizaci času, jak v pracovním, tak v osobním životě. Znát, jak efektivně vést porady a jak správně rozdělit organizaci práce.
		Týmová spolupráce		2	Pochopit principy týmové spolupráce a naučit se je využít ke zvýšení synergie a výkonnosti
		Vedení porad a organizace práce		2	Pochopit, jak efektivně vést porady a týmové schůzky a jak správně rozdělit práci svým podřízeným.
OSOBNOSTNÍ ROZVOJ	Top management, střední management, nižší management, personalisté, HR, obchodní zástupci	Akademie vědomé komunikace a vztahů	"Zdravé Sebe-Vědomí" aneb Báječný život - Využijte své podvědomí ve svůj prospěch	2	Cesta, jak mít zdravé Sebe-Vědomí a vědomě ovlivňovat kvalitu svého života.
			Základy komunikace	2	Zvládnout základy vědomé a cílené komunikace.
			Komunikace s využitím typologie a transpersonální analýzy	2	Zvládnout komunikaci ve vazbě na typy lidí a jejich role.
			Náročné situace v komunikaci - asertivita a zvládání konfliktů	2	Zvládnout vědomou a cílenou komunikaci v náročných situacích.
			Komunikace jako nástroj vyjednávání	2	Zvládnout vědomou a cílenou komunikaci v náročných situacích při vyjednávání.
		Akademie koučinku	Motivace koučováním	1	Naučit se, jak koučovací přístupem rozvíjet vnímavost, emoční inteligenci a naslouchání. Motivační rozhovory jako zdroje pochopení potřeb vlastních i podřízených.
			HR Mentoring a koučink	2	Seznámit se s nastavováním a rozvojem HR procesů na základě předávaných zkušeností dobré praxe ze strany HR odborníků.
			Implementace koučovacího přístupu do hodnotících rozhovorů	2	Naučit se, jak implementovat koučovací přístup do rozhovorů s podřízenými a jak vést vlastní koučovací hodnotící rozhovor.
			Koučování v procesech - Zmapování toku hodnot	1	Zjistit, jakým způsobem nejlépe hledat silné a slabé stránky procesu.
			Koučování v procesech - Role mistra / lídra v řízení procesů	1	Zjistit, jaká je role mistra či lídra v řízení procesů a jakým způsobem posílit odpovědnosti za řízení procesů.
			Koučování v procesech - Postoje a chování jednotlivců v procesech	1	Seznámit se s postoji a chováním lidí a jak s nimi pracovat v procesních oblastech jako je 5S, SMED nebo plýtvání zdroji.
			Sebekoučování jako nástroj seberozvoje	1	Seznámit se se s principy sebekoučování jako nástrojem vlastního rozvoje
			Základy koučování	2	Seznámit účastníky se základy koučinku, jak ze strany kouče, tak ze strany koučovaného. Celý kurz je zaměřen na moderní, jednoduchý, přehledný a snadno uchopitelný set nástrojů pro koučink v jakékoli oblasti.
			Koučink jako jeden ze stylů řízení - základní kurz pro manažery	2	Kurz je určen především pro liniové vedoucí, projektové vedoucí, ale také pro ty, kteří při práci s lidmi chtějí využít principy koučování a obohatit tím svou práci.
			Individuální koučink	18 hodin	Obsah individuálního koučinku je vždy konkrétně nastavován mezi koučem a koučovaným dle potřeb koučovaného.
			Koučování k bezpečnému chování	1	Pochopit, jak využívat motivující koučovací styl vedení lidí k bezpečnému chování a osobní odpovědnosti za oblast bezpečnosti ve firmě.
		Efektivní manažer	Buďte proaktivní	1	Naučit se být proaktivní na základě principů zodpovědnosti, svobody volby, iniciativy a vynalézavosti.
			Začínajte s myšlenkou na konec	1	Nastavit měřitelné osobní i týmové cíle pro tvorbu osobního plánu.
			To nejdůležitější dávejte na první místo	1	Seznámit se s principy osobního řízení a motivací jedince.
			Nejdříve se snažte pochopit, potom být pochopeni	1	Naučit se efektivně využívat komunikační dovednosti k pochopení druhého.
			Vytvářejte synergii	1	Získat povědomí o synergii, aneb hledání inovativních a účinných řešení, která vedou ke spokojenosti všech zainteresovaných stran.
			Ostřete pilu	1	Naučit se pracovat se stresem a time managementem, abychom byli schopni obnovovat naše síly ve všech jejích aspektech.
		Akademie zdraví a well-being	Jak na zdravou životosprávu doma i v zaměstnání	2	Poznat souvislosti mezi psychickým a fyzickým zdravím a nalézt konkrétní cesty k péči o vlastní zdraví, získat praktické nástroje a dovednosti pro dlouhodobé použití v běžném životě.
			Jak posílit koncentraci a ochočit stres	2	Naučit se správně identifikovat stresové přetížení a efektivně si pomoci v náročných životních obdobích, dlouhodobě stresu předcházet.
			Jak zdravě zvítězit nad únavou a zlepšit výkonnost	2	Naučit se efektivně využívat a doplňovat svoje energetické zdroje na fyzické i psychické úrovni, dlouhodobě udržovat svoji výkonnost.